



Formulaire de recrutement

CLIENT

(*) Renseignements utiles sur votre entreprise

SOCIETE : SECTEUR D'ACTIVITE :
CONTACT : FONCTION :
ADRESSE :
TEL : FAX :
INTERNET : E-mail :
PHILOSOPHIE DE L'ENTREPRISE:

FORMULE DE RECRUTEMENT

(*) Coût de recrutement suivant **conditions générales**

Formule Classique Formule MEDIA Mission d'Interim Achat de CV Abonnement

POSTE A POURVOIR

NOMBRE

TYPE DE CONTRAT

Intitulé de Poste : Choix contrat :
(*) CDI - CDD - Contrat d'Intérim - Contrat de Stage

DESCRIPTION DE LA MISSION

(*) Missions et Attributions

.....
.....
.....
.....

PROFIL DU CANDIDAT

(*) Bien remplir pour affiner la sélection

AGE: SEXE : SITUATION :
DIPLOMES REQUIS :
EXPERIENCES EXIGEES :
CONNAISSANCES :
NIVEAU DE LANGUE EXIGE : AUTRES LANGUES :
INFORMATIQUE :

AUTRES INFORMATIONS

LIEU DE TRAVAIL :
HORAIRE DE TRAVAIL:
SALAIRE PROPOSE (en Ariary):



Lu et approuvé

(*) A cocher si vous acceptez les dites conditions

CONDITIONS GENERALES

1 - Les Honoraires de MADAJOB sont fixés comme suit:

*Formule Classique: 10 % du salaire annuel BRUT Hors Taxe.

* Achat de CV: 25.000 Ar H.T par CV payable à la livraison du dossier sans garantie aucune. Evaluation et entretien à la charge du client.

* Formule MEDIA: Le coût d'édition dans les journaux sera à la charge du client. En cas d'embauche, la Formule Classique s'applique et exceptionnellement une réduction de 25 % sur nos honoraires.

* Formule Abonnement mensuel: 1.000.000 Ar limité à 10 recrutements sur 30 jours. Honoraire exigible au début de la mission.

* Dans le cadre d'une mission d'interim, les frais d'Agence sont fixés à une majoration de 25% du salaire mensuel fixé pour une durée de 1 à 3 mois et de 20% pour une durée de plus de 3 mois.

2 - Les Frais d'Agence sont exigible dès la décision d'embauche, même si l'activité n'est pas immédiate.

Une Attestation d'Embauche doit nous être adressé et les candidatures non retenus retournées à MADAJOB.

3 - Le client à 5 jours ouvrables après la réception du dossier, pour fixer la date d'entretien. Vous avez par la suite 5 jours ouvrables après la date d'entretien pour décider de l'embauche ou une nouvelle sélection. Au de la nous ne pouvons garantir la disponibilité des candidats.

4 - La Garantie MADAJOB est fixée à 3 mois pour les cadres et 01 mois pour le personnel exécutant. Elle implique le strict respect du contrat d'embauche et des conditions de travail en vigueur. L'application de cette dernière nécessite une lettre de votre part motivant votre décision.

5 - En aucun cas, MADAJOB ne pourra être tenu responsable du comportement des candidats en situation de travail.

6 - Contrat de bonne foi: Vous vous engagez à ne pas proposer d'autres proposition que celle fixée par le contrat.

Signature et Cachet